# SEGUIMIENTO A METAS SEGUNDO BIMESTRE 2023

En la Universidad La Gran Colombia la calidad es cultura, la acreditación nuestro reto y la excelencia nuestro compromiso







# Objetivo de la reunión





Socializar los avances al cumplimento de las actividades de los planes de acción anuales: segundo bimestre 2023





# Apertura de la reunión



# Apertura de la reunión

136 planes de las unidades académicas y administrativas del 2023 (Bogotá 93 y Armenia 43) revisados y cargados en Kawak

Gestionar la ejecución de los planes de acción en los <u>tiempos definidos</u> por cada una de las unidades y mejorar la <u>calidad</u> de las evidencias es un compromiso diario

03

Cumplir las actividades que sumen a las metas anuales, es un asunto de coherencia y acción diaria. La prioridad del bimestre en marcha está sobre <u>estudiantes nuevos</u>. Las metas de cada programa se conocen, potenciemos reingresos y dinamicemos <u>posgrados y educación continuada</u>

Caminemos sobre la vocación de <u>cumplir lo planeado</u>, en el marco de las políticas y valores institucionales, pero también teniendo en cuenta la crudeza de la realidad



# Logros del bimestre

Video logros Bogotá: <a href="https://youtu.be/RnjuMtKZ9ic">https://youtu.be/RnjuMtKZ9ic</a>

Video logros Armenia: https://youtu.be/f9xkDRoZnTQ

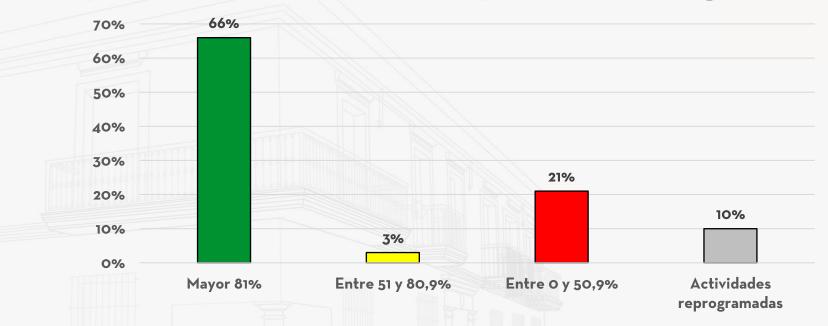




Avances a la ejecución de los planes de acción anual segundo bimestre 2023 Bogotá



## Cumplimiento a las actividades del plan de acción segundo bimestre



Bimestre	Mayor a 81%	Entre 51 y 80,9%	Entre O y 50,9%	Actividades reprogramadas	Total de actividades
Segundo bimestre	261	13	84	41	399

Avance promedio de planes estratégicos: 13,16% Avance promedio de planes de gestión diaria: 22,94%

Fecha de actualización:12 de mayo de 2023 Hora: 05:00 p.m.

Plan de Acción Anual	Tipo de						Marzo - Ab	oril				Actividades
	Actividad (Alineación)	18,40%	Marzo	Abril	Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	reprogramadas
	Estratégico	18,40%	11	7	18	11	7					
	Estratégico	0,00%	1	0	//1///					1		
Direccion de Extension	Gestión diaria	0,00%	3	2	5					3	2	
Responsabilidad Social	Estratégico	10,00%	0	1	1		1					
	Gestión diaria	0,00%	0	0	0							
Centro de Innovación y Talento	Estratégico	0,00%	0	0	0							
Centro de innovación y Talento	Gestión diaria	7,70%	0	6	6		6					
Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Estratégico	0,00%	0	0	0							
Desarrollo, infraestructura y soporte tecnológico	Estratégico	0,00%	0	0	0		/5					
Recursos de Apoyo	Estratégico	0,00%	0	1	T		16				1	
Sistemas de la Información	Estratégico	0,00%	1	2	3					1	2	
Oficina de Producción Virtual	Estratégico	27,10%	0	3	3	A LANGE			1		1	
Officina de Producción Virtual	Gestión diaria	0,00%	0	0	0	4						3
Oficina de Proyectos	Estratégico	15,00%	0	1	1		1					
<b>Especiales</b>	Gestión diaria	55,00%	0	1	1		1					
D::/	Estratégico	11,70%	0	3	3		3					
Dirección de Empresarismo	Gestión diaria	17,10%	0	3	3		3					
Gestión de Egresados	Estratégico	21,00%	3	3	6	2	3			1		7
Gestión de Permanencia y Graduación	Estratégico	16,50%	3	2	5	3	2					
D d. A	Estratégico	35,10%	7	8	15	5	4	1	2	1	2	
Programa de Arquitectura	Gestión diaria	31,60%	2	2	4	2	1				1	
Maestría en Planeación y	Estratégico	31,40%	4	7	11	1	5	1		2	2	
Castifu dal Hitlatta Tamitanial	Gestión diaria	37,30%	3	2	5	1				2	2	

	Tipo de					Sema	aforización 2° Marzo - Ab					Actividades
Plan de Acción Anual	Actividad (Alineación)	% anual	Marzo	Abril	Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	reprogramadas
Facultad de Ciencias de la Educación	Estratégico	0,00%	1	1	2					1	1	
Programa de Licenciatura en Ciencias Sociales	Estratégico	3,60%	0	5	5		5					
Programa de Licenciatura en Educación Infantil	Estratégico	0,00%	o	o	0							
Programa de Licenciatura en Matemáticas	Estratégico	4,80%	o	3	3		3					
Programa de Licenciatura en Filosofía	Estratégico	3,50%	0	3	3		3					
Programa de Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana	Estratégico	1,30%	0	1	1		1					
i ILenguas Modernas 💎 🔠	Estratégico	3,40%	1	1	2	7 1	1					
Posgrados Facultad de Ciencias de la Educación		0,00%	1	7	8	1	6	1				
Programa de Administración de Empresas	Estratégico	2,40%	o	2	2		2					1
Programa de Contaduría Pública	Estratégico	12,30%	1	5	6	1	5					
Programa de Economía	Estratégico	9,60%	0	6	6		4		1		1	
Posgrados Facultad CEE	Estratégico	11,80%	1	7	8	1	6		1			
Extensión Facultad CEE	Estratégico	0,00%	0	0	0							
CIDAC Facultad CEE	Estratégico	25,50%	14	2	16	9	2			5		
Programa de Derecho	Gestión diaria	35,00%	1	3	4	1	3					

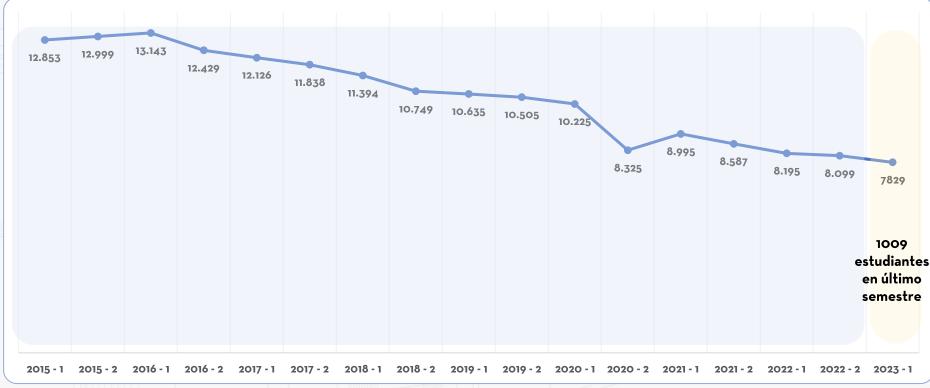
Plan de Acción Anual	Plan de Acción Anual	Tipo de					Sema	torización 2° Marzo - Ab					
Plan de Acción Anual	Actividad (Alineación)	% anual	Marzo	Abril	Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	Actividades reprogramadas	
Programa de Comunicación	Estratégico	22,20%	1	3	4	1	3						
Social y Periodismo	Gestión diaria	11,00%	0	P			1					2	
0	Estratégico	13,30%	2	2	4	2					2		
Relaciones Internacionales	Gestión diaria	7,50%	1	0	1	//							
Posgrados Facultad Derecho	Estratégico	1,30%	6	13	19		1			6	12		
CIDAC Facultad de Derecho	Estratégico	30,20%	3	4	7	3	4						
Observatorio de Derechos	Estratégico	29,50%		1	2							12	
Humanos	Gestión diaria	0,00%	0	0	0	9						4	
Secretaría Académica Facultad	Estratégico	20,00%	0	1	1		1						
de Derecho	Gestión diaria	88,00%	1	3	4	1	3						
Extensión Facultad de Derecho	Estratégico	3,30%	1	2	3	1	2						
Consultorio Jurídico "José Ignacio Talero Lozada"	Gestión diaria	0,00%	0	0	0								
	Estratégico	19,00%	1	7	2	1	1						
Arbitraje y Amigable Composición CCA	Gestión diaria	25,00%	0	0	o								
Centro de Conciliación "José	Estratégico	25,20%	1	0	7	1							
Ignacio Talero Lozada"	Gestión diaria	24,00%	1	0	1								
Programa de Ingeniería Civil	Estratégico	18,40%	12	23	35	4	11	1	1	7	11		
Especialización en Diseño y Construcción de Obras de Infraestructura y Edificaciones	Estratégico	11,70%	0	0	0								

	Tipo de					Sema	forización 2° Marzo - Ab					
Plan de Acción Anual	Actividad (Alineación)	% anual	Marzo	Abril	Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	Actividades reprogramadas
Departamento de Bienestar Universitario	Estratégico	11,70%	o	2	2		2					
Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura	Estratégico	27,30%	2	5	7	2	5					
Damantamanta da Bibliotara	Estratégico	17,10%	1	4	5	1	4					
Departamento de Biblioteca	Gestión diaria	46,00%	3	1	4	2		1				
Dirección de Docencia	Estratégico	23,40%	_11_	0	n =	11 🔊						
Dirección de Docencia	Gestión diaria	28,10%	2	0	2	2						
Sección de Cartera	Estratégico	85,00%	1	0	1	Trade				1		1
Sección de Contabilidad	Gestión diaria	13,50%	3	4	7	3	3				1	2
Sección de Presupuesto	Estratégico	0,00%	0	0	0							
Seccion de Presupuesto	Gestión diaria	7,50%	1	2	3	1					2	1
Sección de Admisiones	Estratégico	36,00%	2	2	4	2	1				1	
Seccion de Admisiones	Gestión diaria	22,00%	1	1	2	1	1					
Departamento de Planta Física	Estratégico	0,00%	0	0	0							
Departamento de Pianta Fisica	Gestión diaria	20,80%	4	0	4	3				1		
Departamento de Compras y Suministros	Gestión diaria	20,00%	•	0	0							2

Semaforización 2º Bimestre

	Tipo de	% de				Sema	forizacion 2° Marzo - Ab					Actividades
Plan de Acción Anual	Actividad (Alineación)	21,00% 2,60%	Marzo	Abril	Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	Actividades reprogramadas
Oficina de Planeación	Gestión diaria	21,00%	4	2	6	4	1		1			
Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Estratégico	2,60%	o	4	4		3		1			
Sistema Integrado de Gestión Institucional	Estratégico	8,10%	0		1		1					
Departamento de Gestión del	Estratégico	13,40%	4	0	4	4	_					
Talento Humano	Gestión diaria	0,00%	0	0	0							
Oficina Jurídica	Gestión diaria		2	0	2	2						
Oficina de Control Interno	Gestión diaria	36,20%	3	3	6	3	3					
Centro de Pensamiento La	Estratégico	5,10%	0	7	<b>1</b>		A 1					1
Esperanza "Don Pedro Laín Entralgo"	Gestión diaria	15,00%	o	2	2		2					
Centro de Pastoral Universitaria	Estratégico	0,00%	6	-1	7					6	1	
Teleamiga	Estratégico	32,50%	0	7	7		7					
Radioamiga	Estratégico	1,00%	0	0	0							
Dirección de Comunicación Estratégica y Marca	Estratégico	25,00%	6	0	6	6						
Mercadeo	Estratégico	28,80%	8	1	9	8	1					
Centro de Desarrollo Regional	Estratégico	0,00%	0	1	1						1	
Cumaral	Gestión diaria	0,00%	0	0	0							
Centro de Desarrollo Regional	Estratégico	0,80%	0	0	0							4
Medellín	Gestión diaria	0,00%	0	0	0							
Correspondencia	Gestión diaria		1	0		1						1
Archivo General e Histórico	Gestión diaria		3	0	3	3						
Registro y Control	Gestión diaria	30,00%	1	1	2	1	1					
Total			159	199	358	117	144	5	8	38	46	41

# Histórico matriculados Bogotá





		Tillum
	Matriculados 2023-1	Estudiantes en último semestre
Pregrado	6890	692
Especialización	723	228
Maestría	216	89
Total	7829	1009

Fuente: reporte SINU - Matr90 Fecha: mayo 12 de 2023

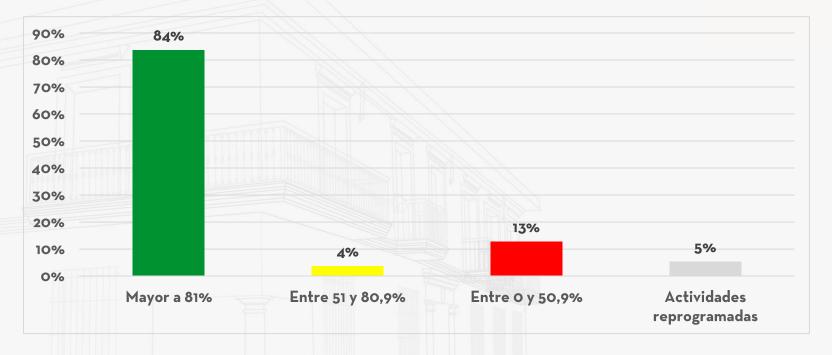


Avances a la ejecución de los planes de acción anual segundo bimestre 2023

Armenia



## Cumplimiento a las actividades del plan de acción segundo bimestre



Bimestre	Mayor a 81%	Entre 51 y 80,9%	Entre O y 50,9%	Actividades reprogramadas	Total de actividades
Segundo bimestre	271	12	41	17	324

	Tipo de	% de				Sem	aforización 2° Marzo - Ab					Actividades
Unidad académica y administrativa	Actividad (Alineación)	avance del plan	Marzo	Abril	Total Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	reprogramadas
Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Estratégico	3,6%	3	3	6	0	o	0	o	3	3	
Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura - CLIC	Estratégico	41,8%	6	2	8	2	1	1	o	3	1	
Departamento de Contabilidad	Gestión diaria	38,8%	3	10	13	3	6	0	o	0	4	
Dirección de Investigaciones	Estratégico	23,3%	17	1	18	13	1	0	0	4	0	
Departamento de Contabilidad	Estratégico	0,0%	0	3	3	0	0	0	0	0	3	
Jefatura de Cartera	Gestión diaria	23,7%		9	10	0	7	0	o	1	2	
Jefatura de Compras y Suministros	Gestión diaria	20,8%	2	5	7		1	0	2	1	2	
Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Gestión diaria	12,5%	0	2	2	0	0	0	0	0	2	
Facultad de la Vida	Estratégico	14,4%	1	7	8	1	5	0	0	0	2	
Departamento de Bienestar Universitario	Estratégico	32,4%	9	0	9	8	0	0	0	1	o	3
Departamento de Desarrollo Tecnológico	Estratégico	42,3%	2	1	3	1	o	1	o	0	1	
Dirección de Extensión y Proyección Social	Estratégico	31,2%	1	2	3	1	1	0	o	0	1	
Facultad de Ingenierías	Estratégico	27,7%	8	3	11	7	2	1	0	0	1	
Jefatura de Cartera	Estratégico	12,0%	2	0	2	1	0	0	0	1	0	
Jefatura de Compras y Suministros	Estratégico	13,8%	2	0	2	0	0	1	0	1	0	
Programa de Arquitectura	Estratégico	30,3%	6	1	7	5	1	0	0	1	0	
Programa de Comunicación Social y Periodismo	Estratégico	26,9%	1	0	1	0	o	0	o	1	o	
Programa de Ingeniería Agroindustrial	Estratégico	24,9%	2	2	4	1	2	0	0	1	0	

Semaforización 2º Bimestre

	Tipo de Actividad	% de					Marzo - A	bril				Actividades
Unidad académica y administrativa	(Alineación)	avance del plan	Marzo	Abril	Total Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	reprogramadas
Programa de Ingeniería Geográfica y Ambiental	Estratégico	32,4%	2	2	4	2	1	0	o	o	1	
Admisiones, Registro y Control	Gestión diaria	35,0%	0	2	2	0	2	0	0	0	0	
Archivo y Correspondencia	Gestión diaria	35,9%	7	3	10	7	3	0	0	0	0	
Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura - CLIC	Gestión diaria	11,2%	2	0	2	2	0	0	0	o	0	
Centro de Pensamiento La Esperanza	Estratégico	30,6%	3	3	6	3	3	0	o	o	o	
Coordinación de Aseguramiento de la Calidad	Estratégico	8,6%	1	0	1		0	0	o	0	o	1
Departamento de Biblioteca	Estratégico	27,8%	2	2	4	2	2	0	0	0	0	5
Departamento de Biblioteca	Gestión diaria	40,4%	3	12	15	3	12	0	0	0	0	
Departamento de Bienestar Universitario	Gestión diaria	60,0%	1	2	3	1	2	0	o	o	o	
Departamento de Desarrollo Tecnológico	Gestión diaria	33,0%	1	3	4	1	3	0	0	o	0	
Departamento de Gestión del Talento Humano	Estratégico	46,1%	6	0	6	4	0	2	o	o	o	
Departamento de Gestión del Talento Humano	Gestión diaria	30,8%	5	3	8	3	3	2	o	o	o	
Departamento de Planta Física y Servicios Generales	Estratégico	0,0%	0	0	0	0	0	0	o	o	o	2
Departamento de Planta Física y Servicios Generales	Gestión diaria	28,3%	2	6	8	2	6	0	0	o	0	2
Dirección de Extensión y Proyección Social	Gestión diaria	20,4%	0	0	0	0	0	0	o	o	o	4
Dirección de Investigaciones	Gestión diaria	13,4%	2		3	2	1	0	0	0	0	
Escuela de Pedagogía y Docencia	Estratégico	19,2%	3	2	5	3	2	0	0	0	0	
Escuela de Pedagogía y Docencia	Gestión diaria	27,5%	1	1	2	1	1	0	0	0	0	

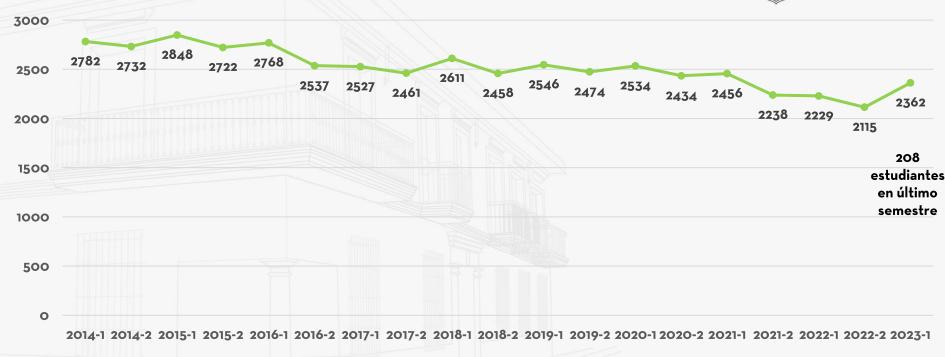
Semaforización 2º Bimestre

	Tipo de	% de				Jen	Marzo - A					
Unidad académica y administrativa	Actividad (Alineación)	avance del plan	Marzo	Abril	Total Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	Actividades reprogramadas
Esp. en Gestión Ambiental	Estratégico	56,1%	1	3	4	1	3	0	0	0	0	
Esp. en Gestión y Construcción de Edificaciones	Estratégico	19,3%	o	2	2	o	2	o	o	o	0	
Especializaciones Facultad de Derecho	Estratégico	67,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Especializaciones Facultad de Derecho	Gestión diaria	21,3%	0	0	0	o	o	o	o	o	o	
Facultad de Arquitectura	Estratégico	15,5%	7	1	8	7	1	0	0	0	0	
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Estratégico	18,9%	11	2	13	11	2	o	o	o	o	
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	Estratégico	25,3%	6	1	7	6	1	o	o	o	o	
Jefatura de Comunicación Estratégica y Marca	Estratégico	14,4%	10	0	10	10	o	o	o	o	o	
Jefatura de Comunicación Estratégica y Marca	Gestión diaria	32,0%	4	0	4	4	o	o	o	o	o	
Jefatura de Presupuesto y Pagaduría	Estratégico	12,5%	3	0	3	3	0	0	0	0	0	
Jefatura de Presupuesto y Pagaduría	Gestión diaria	13,8%	1	4	5	1	4	o	o	o	o	
Oficina de Planeación	Gestión diaria	25,0%	3	2	5	3	2	o	o	o	o	
Oficina de Proyectos Especiales	Estratégico	19,6%	0	2	2	0	2	0	0	0	0	
Oficina de Proyectos Especiales	Gestión diaria	50,0%	o	1	,	0	1	0	o	o	o	
Programa de Administración de Empresas	Estratégico	24,7%	2	0	2	2	o	o	o	o	o	
Programa de Administración de Empresas	Gestión diaria	12,5%	1	•	1	1	o	o	o	o	o	
Programa de Arquitectura	Gestión diaria	12,6%	0	0	0	0	o	0	o	o	0	

	Tipo de	% de				Sen	naforización 2º Marzo - Al					Actividades
Unidad académica y administrativa	Actividad (Alineación)	avance del plan	Marzo	Abril	Total Proyectadas	Mayor 81% Marzo	Mayor 81% Abril	Entre 51 y 80,9% Marzo	Entre 51 y 80,9% Abril	Entre 0 y 50,9% Marzo	Entre 0 y 50,9% Abril	reprogramadas
Programa de Contaduría Pública	Estratégico	24,3%	4	0	4	4	o	0	0	0	0	
Programa de Contaduría Pública	Gestión diaria	8,5%	1	0	/1	1	o	0	0	0	0	
Programa de Derecho	Estratégico	15,2%	1	0	1	0	0	1	0	0	0	
Programa de Derecho	Gestión diaria	38,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Programa de Economía y Finanzas Internacionales	Estratégico	18,2%	2	0	2	2	o	0	0	o	o	
Programa de Economía y Finanzas Internacionales	Gestión diaria	8,5%	1	0	1	1	o	o	0	o	0	
Programa de Gobierno y Relaciones Internacionales	Estratégico	25,7%	1	0	1	0	0	1	0	o	o	
Programa de Gobierno y Relaciones Internacionales	Gestión diaria	50,0%	0	0	o	0	o	o	0	o	0	
Programa de Ingeniería Agroindustrial	Gestión diaria	25,1%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Programa de Ingeniería Civil	Estratégico	5,7%	0	1 .	1	0	1	0	0	0	0	
Programa de Ingeniería Civil	Gestión diaria	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Programa de Ingeniería Geográfica y Ambiental	Gestión diaria	16,8%	o	o	o	o	o	o	0	o	o	
Programa de Maestría en Derecho Público	Estratégico	40,0%	0	0	0	0	О	0	0	0	0	
Programa de Maestría en Derecho Público	Gestión diaria	35,0%	0	0	0	0	o	0	0	0	0	
Programa Profesional en Lenguas Extranjeras	Estratégico	12,3%	2	0	2	2	0	0	0	o	0	
Programa Profesional en Lenguas Extranjeras	Gestión diaria	0,0%	0	0	0	0	o	o	0	o	o	
Secretaría General	Gestión diaria	45,1%	23	10	33	23	10	0	0	0	0	
Sistema de Gestión de la Calidad	Gestión diaria	64,5%	9	2	11	9	2	0	0	0	0	
Total			134	73	57	128	72	6	o	o	1	14

# Histórico matriculados Armenia









# Consideraciones finales



# Consideraciones finales y cierre



01

Mejorar la comunicación interna para contribuir con la solución de problemas. Un gran reto. Ejerzamos el <u>liderazgo</u> que requieren los tiempos que nos ha correspondido vivir en la Universidad. Brindemos el mejor y oportuno apoyo a los programas y facultades. Calidad y servicio



02

La educación continuada nos puede ayudar a cumplir las metas. En Bogotá: A 8 de mayo 2022 \$ 3.086.962.168 y 8 de mayo de 2023: \$ 815.020.358. En Armenia: 30 de abril 2022 \$ 361.629.595 y 30 de abril 2023: \$216.815.800



03

Facilitar los procesos: <u>trabajo colaborativo</u>. Buscar los resultados en el marco de las políticas y valores institucionales



04

Reprogramación de actividades a tiempo y justificadas. Los planes de acción son de las unidades y las evidencias muestran la calidad de la actividad realizada. <u>No se trabaja para Planeación</u>. Reunión del tercer bimestre 12 de julio de 2023





# En la Universidad La Gran Colombia la calidad es cultura, la acreditación nuestro reto y la excelencia nuestro compromiso

Gracias por su atención

